

aktuell

FRÅN ALLIANSMISSIONEN

ATT FORMA EN
RÖRELSE

SAM 2033

EN FÖRSAMLING MED
BLICKEN FRAMÅT

ÖPPNA DÖRRAR
I MELLANÖSTERN

gemensam
RIKTNING

PÅ VÄG tillsammans

PÅ TEMAT

- 4 Att forma en rörelse**
Teologisk reflektion av Stefan Elg.
- 6 SAM 2033**
Mål- och strategiarbete sätter riktningen.
- 9 En församling med blicken framåt**
Löfstadskyrkan i Tranås om sitt strategiarbete.
- 14 Öppna dörrar i Mellanöstern**
Nya utsända bland minst nådda folkgrupper.
- 17 Vilka är vi?**
Krönika av Alma Melkstam.
- 18 Vart är SAU på väg?**
SAU:s mål- och strategiarbete.
- 20 Tillbakablick på SAM 2025**
Några höjdpunkter från åren som gått.

MER LÄSNING

- 22 En liten skola**
Om matbrist och odling i Afrika.
- 24 SAM och SAU flyttar till nya kontorslokaler**
Ny fastighet på gång.
- 25 Så här gör vi**
Bli inspirerad av Allianskyrkan i Malawi.
- 25 Ny i tjänsten**
Maria Nestor är ny pastor på Jönköping University.

BLAND MINA BARNDOMSMINNEN finns kommentarerna och frågorna man fick. "Vad stor du har blivit!" och "Vad ska du bli när du blir stor?". En fråga som inte kom lika ofta men som hade varit ännu viktigare är "Vem vill du bli?". Frågor som dessa ställer oss inför ett önskat mål. När bilden klarnat över vad eller vem man vill bli eller vart man vill komma är nästa fråga väldigt viktig. Hur ser stegen och vägen ut för att ta sig dit?

I Bibeln finns en intressant skildring av hur Nehemja drabbas av nöd för det förstörda Jerusalem. Hur visionen om en återbyggd stad med stadsmur och allt annat tar form. Och om den beslutsamma vägen dit trots många hinder och utmaningar. Det jag tror var den största utmaningen i arbetet var nog ändå att få alla invånare med sig. Att dag efter dag bryta, transportera och lägga på plats den ena stenen efter den andra. Detta trots många motgångar. Men man lyckades med målet för visionen, längtan var stark och alla hjälptes åt!

När vi nu ska följa upp ombudsmötets beslut att anta mål- och strategidokumentet SAM 2033 behöver vi alla ta del av den och bidra på vårt sätt utifrån våra resurser, om vi ska komma dit vi sagt att vi vill. I detta nummer blickar vi kort tillbaka på vad SAM 2025 inneburit. Men framför allt riktar vi blicken framåt. SAM:s styrelseordförande Stefan Elg delar en teologisk reflektion kring detta med vision. Du får lära känna två av våra nya utsända och veta mer om deras vision att se levande samhällen med Jesusföljare över hela Mellanöstern. I en intervju med pastor Karin Åkesson får vi läsa om visionsarbetet i Löfstadskyrkan, Tranås. En av rörelsens unga engagerade, Alma Melkstam, reflekterar i sin krönika om vilka vi vill vara och vem vi vill följa. Parallellt med SAM:s arbete har SAU arbetat med vision och mål, och Jakob Winberg presenterar arbetet i en artikel. Jag önskar dig en god läsning av en intressant och givande tidning!



Svenska Alliansmissionen
Västra Storgatan 14
553 15 Jönköping

info@alliansmissionen.se
alliansmissionen.se

Bankgiro: 900-8590
Swish: 900 85 90

Ansvarig utgivare: Ulf Häggqvist
Redaktör: Karin Flygare
Grafisk form: Carolina Olofsgård

ISSN: 3035-9562

Utgivning: 4 gånger/år

Omslag: Karin Åkesson,
foto Carolina Olofsgård

Tryck: Taberg Media Group,
tabergmediagroup.se

Utgivningsort: Jönköping

Utgivningsår: 2026

Trettondagsmöte

PÅ TRETTONDAGEN HADE vi en härlig samling i Bankeryds missionskyrka. Det bjöds på inspirerande berättelser om vad som är på gång i vårt gemensamma missionsuppdrag i Sverige och världen. Vi fick bland annat höra berättelser från Maria som jobbar med bibelöversättning i Tchad, Aron som är på väg in i tjänst i norra Afrika samt från elever som under hösten gått bibelskolan Apg29 i Eswatini. Vi fick även höra om Furusjö Allianskyrkas arbete för att nå ut med evangeliet till människor i sitt närområde. Utöver detta presenterades ALT:s (Akademi för ledarskap och teologi) nya program som precis lanserats och ska dra igång hösten 2026. Mycket folk, gott fika och god gemenskap var även det bidragande ingredienser i en samling med god eftersmak.

text: Henrik Lundström

foto: Ulf Häggqvist



SAU:s familjeläger

EN POJKE SPRINGER och leker i gräset samtidigt som en förälder får dela sina tankar med en annan förälder. En ledare får tjäna Gud genom att finnas där, en annan ger vidare det man en gång själv tog emot. Tillsammans träffas de under några dagar på Gullbrannagården, binder midsommarkransar, samtalar och känner ett sammanhang.

Vi tror att familjeläget är viktigt på många olika sätt. Under läget möter vi runt 20 barn och deras ensamstående föräldrar. Barnen leker, går på barnmöten och firar midsommar. Vi träffar cirka tio ensamstående föräldrar som kanske kämpar för att få ihop ekonomin och som kan känna sig ensamma. Vi får möjlighet att avlasta dem för en stund. När barnen är på barnmöte med ledare har föräldrarna sin egen samling där nya relationer växer fram. På läget är det ett *vi* – vi tillsammans som får dela livet med varandra. Många berättar om hur värdefulla dessa dagar är, och att detta är den enda semester som man kommer iväg på.

Efter veckan erbjuder vi alla familjer kontakt i närliggande församling för hitta en samhörighet och kristen gemenskap. Vår längtan är att kunna erbjuda ännu fler familjer detta. Vill du finnas med som ledare eller hjälpa till på annat sätt är du varmt välkommen att höra av dig. Tillsammans är vi SAU, där barn och unga får upptäcka, tro på och följa Jesus.

text: Elin Ölmeborn, Malin Rosman

foto: Olle Bernhardsson och Hugo Härenstam

Musik:Teknik

DEN 31 JANUARI samlades runt 200 personer i Allianskyrkan i Jönköping till en dag i musikens och teknikens tecken, för att inspireras och utrustas i de uppdrag man har i sin församling. Mötesplatsen där man får träffa andra likasinnade är oerhört värdefull. Många medverkande fanns med under dagen. Lisa Fredlund, Ola Hedén, Johan Torstensson, Mats Persson, Ida Thulin, Jonathan Waldenfrid och Ove Andersson var några av dem. Dagen avslutades med en fantastisk konsert med kören The Master's Voice. En härlig, inspirerande och uppskattad dag!

text: Sara Vittgård

foto: Andreas Joakimsson





Att forma en rörelse

Att ha begrepp och ord som är kända och gemensamma för ett sammanhang bidrar till att skapa identitet och samhörighet. Begreppen är formerande och ger förutsättningar för gemensam förståelse av det som är väsentligt.

SAGAN ALICE i underlandet* finns en känd dialog. Alice möter Cheshirekatten och frågar vilken väg hon ska ta därifrån. Katten svarar att det beror på vart hon vill komma. Alice menar att det inte spelar så stor roll, varpå katten säger att då spelar det heller ingen roll vilken väg hon tar.

Vid årsskiftet avslutade SAM mål- och strategiarbetet SAM 2025 och ett nytt antogs; SAM 2033. Vi håller fast vid samma vision som tidigare och utifrån den har vi formulerat tre temaområden och fyra värdeord. Men varför väljer vi att arbeta på det sättet? Räcker det inte med Bibeln som utgångspunkt i vårt arbete?

Att konkretisera en vision i teman och värdeord hjälper oss att hålla riktningen för att nå vårt gemensamma uppdrag. Bibelordet är givetvis en viktig vägvisare för att kunna komma närmare vår långsiktiga strävan. Olika tider har olika språk och SAM:s vision tar utgångspunkt i missionsbefallningen så som den uttrycks i Matt 28:18-20: *Då gick Jesus fram till dem och talade till dem: »Åt mig har getts all makt i himlen och på jorden. Gå därför ut och gör alla folk till lärjungar: Döp dem i*

* Skriven av Lewis Carroll.



foto: Yasin Onus, Unsplash

Faderns och Sonens och den heliga Andens namn och lär dem att hålla alla de bud jag har gett er. Och jag är med er alla dagar till tidens slut.

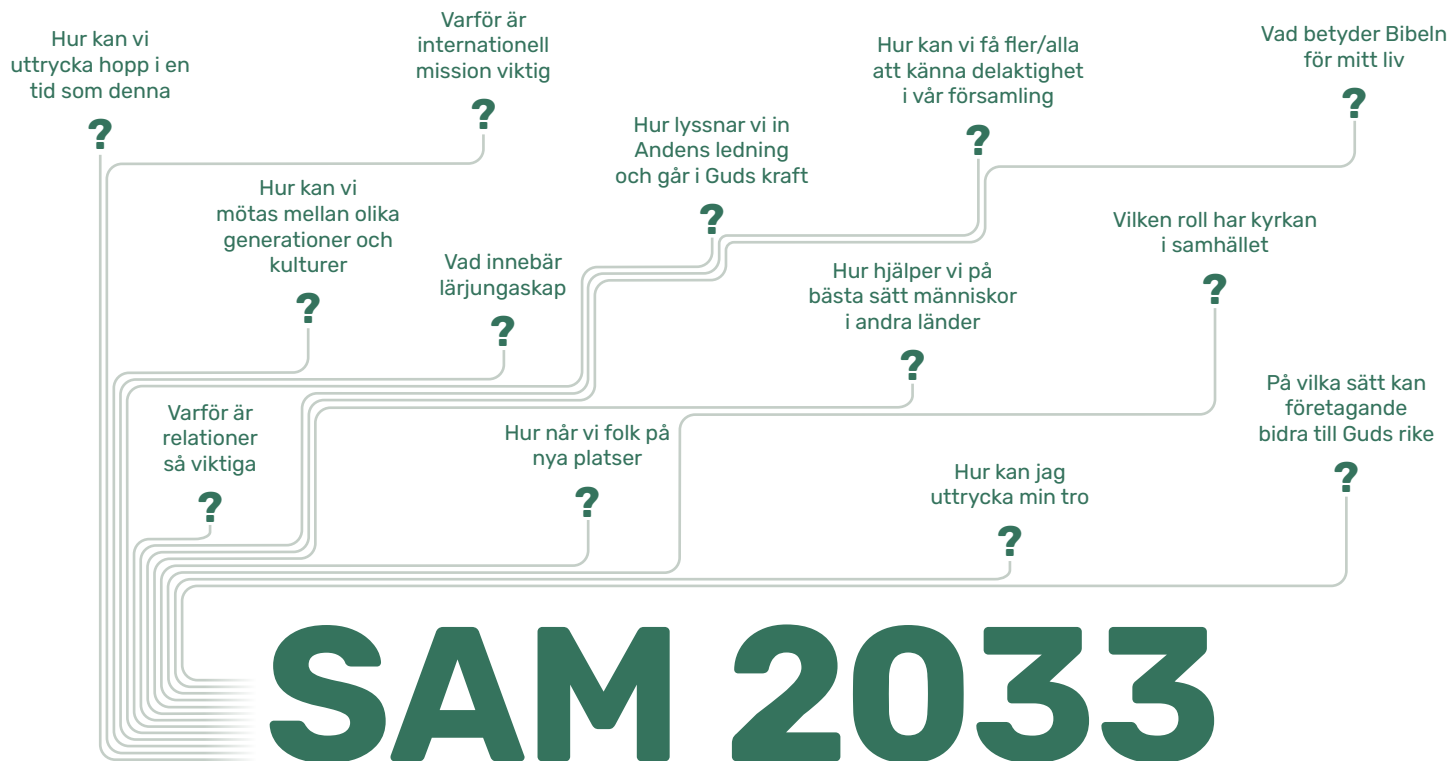
Även om det är en annan språkdräkt så finns stora likheter mellan missionsbefallningen och den vision som vi i SAM antog i samband med SAM 2025: "Vi vill tillsammans ta emot formas av och gestalta Jesus Kristus i världen". Vi i styrelsen föreslog och ombudsmötet beslutade att behålla denna formulering vilket ger möjlighet för oss att ha en vision som är igenkänd och som kan förankras ytterligare i hela rörelsen.

Att ha begrepp och ord som är kända och gemensamma för ett sammanhang bidrar till att skapa identitet och samhörighet. Begreppen är formerande och ger förutsättningar för gemensam förståelse av det som är väsentligt. I anslutning till att Mose får budorden, så skapar folket sin guldkalv. Mose förgör den och ber till Gud för sitt folk, och senare får Mose nya stentavlor med budord. Därefter förmanar Mose folket med orden i 5 Mos 5:18-21: *Dessa mina ord skall ni ta till er och lägga på hjärtat. Ni skall binda dem som ett tecken kring*

er arm, och de skall vara ett kännemärke på er panna. Lär ut dem till era barn genom att tala om dem när du sitter i ditt hus och när du är ute och går, när du lägger dig och när du stiger upp. Du skall skriva dem på dina dörrposter och i dina stadsportar. Då kommer ni och era ättlingar att få leva länge i det land som Herren med ed lovade att ge era fäder, lika länge som himlen välver sig över jorden.

Bibelsammanhanget har inom judendomen tolkats mycket konkret, bland annat genom att de i sina hem sätter upp en kapsel, mezusa, på dörrposten innehållande budorden. Vid bönetillfällen fäster de läderkapslar innehållande viktiga avsnitt från Toran, tifillin, på sin panna och på sin vänstra arm, närmast hjärtat. Detta för att minnas det viktigaste och skapa en identitet av ett folk.

Att tillsammans i SAM ha en bibelförankrad vision, formulerade kärnvärden och konkreta teman formulerade i SAM 2033 är ett sätt att uttrycka vart vi som SAM tillsammans är på väg, och även för att forma oss tillsammans som Guds folk i den del av Guds rike som benämns Svenska Alliansmissionen.



Med blicken riktad mot 2033 har vi samtalat, bett och lyssnat in er i församlingarna. Det handlar inte om att börja om utan att bygga vidare, justera och fördjupa hur SAM ska verka i vår tid. Resultatet är ett mål- och strategiarbete som sätter riktningen för vårt gemensamma uppdrag.

ARBETET MED SAM 2033 inleddes under 2023, då styrelsen tillsatte en arbetsgrupp med uppdrag att ta fram underlag för samfundets mål- och strategiarbete. Processen har präglats av både inlyssnande och analys, med input från SAM-församlingar, närstående organisationer samt genom omvärldsanalyser och undersökningar. Bibeln är grundläggande för oss som kristen rörelse och har fått vara vägledande genom hela processen. I rörelsens DNA finns också identiteten som missionsrörelse. Under Årskonferensen 2025 beslutade ombudsmötet att anta SAM 2033. Visionen är densamma som tidigare: *Vi vill tillsammans ta emot, formas av och gestalta Jesus Kristus i världen.* Samtidigt har nya teman tagits fram och vi väljer nu att arbeta tydligare med värdeord som vi önskar ska forma kulturen i vår rörelse.



SAM:s ledningsgrupp, som nu arbetar vidare med SAM 2033: Ulf Häggqvist, Henrik Lundström, Martin Ström, Karin Flygare, Marcus Palmblad, Marita Karlsson.

Vi vill tillsammans ta emot, formas av

temaområden

ÖKAD SAMHÖRIGHET

Vi vill se människor finna en djupare tillhörighet och ett ägandeskap i Guds brokiga familj.

”

Vi vill verka för att alla känner delaktighet och ägandeskap i sin församling, och att församlingar känner detsamma i relation till samfundet som helhet.

VÄXANDE TRO

Vi vill se generations-överskridande gemenskaper som växer i tillit och efterföljelse till Jesus.

”

I inspel från församlingar återkommer en längtan efter samtal om tro, liv och växt. I omvärldsanalyser pekas på ett växande andligt intresse. Vi vill möta och ge riktning åt denna längtan och rörelse.

VIDGAT UPPDRAG

Vi vill se kreativa missionella initiativ lokalt och globalt, i samverkan med den helige Anden.

”

Vi lever i en tid där resurser i allt högre grad samlas nära hem och hemland. Vi vill hålla fast vid att Jesus sänder oss att dela evangeliet, både i vår närmiljö och runtom i världen. Vår längtan är att nå fler och nå längre.

värdeord

ÄKTA

Vi är ärliga i vår relation till Gud och medmänniskor.

FÖRLÅTANDE

Vi möter alla med barmhärtighet och nåd.

MODIGA

Vi tar nya initiativ, vågar stå kvar eller stå upp.

HOPPFULLA

Vi har tillit till Gud och ser framåt med förväntan.

och gestalta Jesus Kristus i världen.

Globalt engagemang

ATT SAM i sitt DNA är en missionsrörelse är något vi behöver värna och ständigt påminna oss om. Då som nu är uppdraget centralt för oss och har samma mål i att breda ut Guds rike på jorden. Däremot tar det sig uttryck på andra sätt i vår nutid. Vi befinner oss i ett paradigmskifte där internationell mission inte handlar om att ge ensidigt, utan om att mötas ömsesidigt. Vi är en del av en global kyrka där vi behöver lyssna och lära – tillsammans med våra samarbetsvänner. Mission blir i ljuset av detta något vi gör med andra, inte för andra.

Det förändrade synsättet innebär att vi bjuder in våra systerkyrkor som medskapare i mål- och strategiarbetet. Tillsammans kommer vi sätta agendan och låta framtiden formas. Ett lysande exempel på detta är lärjungaskolan Apg29. Vi kommer också bygga upp nätverk av ledare och unga vuxna för att dela erfarenheter och nya missionella uttryck. Formandet sker i mötet mellan olika synsätt och kulturer, vilket innebär att mission bland världens mest utsatta och minst nådda människor görs tillsammans i den globala kyrkan.

Exempel på möjligheter för er församling:

Bli del av något av de nätverk som kommer formas. I dem får vi utbyta erfarenheter och bidra till hur vårt gemensamma missionella uppdrag kan utföras. Vi ser framför oss personer från lokala SAM-församlingar såväl som internationella partners.

Ge stöd till utsända i Mellanöstern och norra Afrika där vi når ut med evangeliet till några av de minst nådda folkgrupperna i världen.

Bli "globala influencers". För personer som har hjärta för en viss utmaning eller plats i världen. En chans att kunna leva ut missionsuppdraget utan att flytta till ett nytt land.

Med hjärta för det lokala

BEHOVET AV FÖRÄNDRING och förnyelse handlar i grund och botten om att det kristna budskapet ska kunna nå omvärlden. Det som är kyrkans uppdrag. Inte genom att anpassa budskapet efter tidsandan, utan anpassa hur vi förmedlar vårt budskap i tiden och samtidigt är trogna det. I vårt nationella arbete kommer vi de närmsta åren lägga stort fokus på att forma kristna gemenskaper, stora som små, som är missionella och relationella. Att vara relationell innebär att medvetet söka möjligheter till nya och fördjupade relationer, både inom församlingen och med nya människor. Att vara missionell innebär att medvetet söka möjligheter att dela evangeliet i ord och handling.

Exempel på möjligheter för er församling:

Nå nya platser eller grupper genom missionella initiativ, som handlar om att möta människor i deras vardag. För att inspirera och utrusta har vi tagit fram ett häfte som ger helhetsbild och konkreta verktyg. Under 2026-2027 finns även en fond att söka medel ur för missionella initiativ.

Genomför en Apollosprocess för församlingsutveckling.

Lyft lärjungaskap som en central del av en förnyelse. Här finns redskap att tillgå som konceptet Blomstra, häftet Smågrupper i församlingen och fyraveckorskursen BibelVinter.

Hur blir upplägget med SAM 2033?

VARJE FÖRSAMLING HAR sin egen process och vad som vid en viss tidpunkt känns relevant skiljer sig åt. Därför kommer vi under åren fram till 2033 lyfta fram och erbjuda stöd för samtliga temaområden parallellt. Ni kommer att märka det i våra olika arrangemang, i sociala medier, på vår webb och i

Aktuellt. Nu under våren börjar vi bygga en digital verktygs-låda på vår webb där vi kommer samla material, värdefulla insikter och konkreta tips. Håll utkik på alliansmissionen.se.

En församling med blicken framåt



Karin Åkesson är pastor i Löfstadkyrkan, Tranås. Det är en växande församling som just nu befinner sig i en utvecklingsprocess. Nya idéer testas och det som inte fungerar längre får ett avslut, när församlingen stakar ut sin väg framåt.

”

Vi som församling vill vara bärare av hopp. Jag önskar att folk vågar fortsätta komma hit i befintligt skick. Och att fler ska hitta sin plats och sin glädje här.

E NTRÉN I LÖFSTADKYRKAN sjuder av liv och rörelse denna tisdag när klockan närmar sig tolv och jag kliver in genom dörren.

– Tisdagar är vår diakonala dag, förklarar Karin som varit pastor och föreståndare här sedan fem år tillbaka.

Hon ursäktar sig för att gå och hälsa på de som kommit till kyrkan idag. Framför allt är det människor med sociala behov. I församlingens nätverk finns närmare ett hundratal och en vanlig tisdag dyker 40–50 personer upp. Det bjuds på lunch och många matkassar delas ut. Allting är skänkt av lokala mataffärer.

Löfstadkyrkan bildades år 2008, när tre tidigare församlingar gick samman. Bland de knappt 400 medlemmarna finns alla generationer representerade. De har fem anställda med varierande tjänstegrad, en av dem är också ALT-student.

– Det är många i 30-årsåldern som flyttat tillbaka hem till Tranås och nu har små barn, berättar Karin.

Dessa familjer utgör en betydande del av gemenskapen. Karin beskriver också att det finns många äldre som är pigga och aktiva, det märks inte minst bland alla volontärer vid dagens lunchservering.

– Generositet är en av församlingens styrkor, menar Karin och jag förstår att hon både syftar på givande, engagemang och låga trösklar. Människor är välkomna hit i befintligt skick.

NÅGOT ANNAT SOM märks redan i kyrkans entré är att den här församlingen jobbar aktivt och medvetet med ett strategiskt utvecklingstänk. På tv-skärmen, som visar upp veckans olika samlingar och verksamheter, kommer också ett antal bilder med ord som "nulägesanalys", "SWOT-analys" och "visionsarbete". Pedagogiskt och snyggt layoutat. Det är ett sätt att visa, både för utomstående och för församlingsmedlemmarna själva, att man befinner sig i en process och har en tydlig plan framåt.

– Under de första åren efter församlingsbildandet fokuserades på att tre församlingar skulle bli en, förklarar Karin.

Men när man tagit sig igenom den perioden började funderingarna på vad vägen vidare skulle vara.

– Vi upplevde att vi behövde gemensamma mål. Så småningom inledde församlingen en Apollos-process¹, som syftar till att bearbeta vad man kan göra tillsammans utifrån sin vision, sin verklighet och sina värden.

Det vanliga sättet att inleda en Apollos-process är att arbeta fram sin vision. Men församlingen kände sig inte redo att göra det, utan ville hellre börja med en så kallad NFU-undersökning², ett av verktygen som används inom Apollos.

– Det visade sig att något som saknades hos oss var funktionella strukturer. Här har vi fått tänka till, så att allting inte ligger på de anställda utan att hela församlingen känner ett ägandeskap, säger Karin.



Något annat som kom fram i undersökningen var att många saknade en nära gemenskap där man kan dela livet. Därför gjordes en ordentlig satsning på att bilda smågrupper. De kallas NÄR-grupper – Nära, Ärligt, Roligt. Från början var ett 70-tal av medlemmarna med i en NÄR-grupp. Idag är de över 90 stycken och 14 grupper är aktiva.

- EFTER NFU-UNDERSÖKNINGEN BLEV det också uppenbart att vi faktiskt behövde en vision, minns Karin. Det är lätt att komma med idéer, men vi måste veta varåt vi ska gå för att veta att vi gör rätt saker.

I visionsarbetet har det varit mycket viktigt att lyssna in församlingen. Det har skett under församlingsdagar och samtalskvällar. Input från församlingsledningen har följts upp av samtal och bön i mindre grupper.

– Vi har jobbat hårt med att få med alla generationer på församlingsdagarna, så att hela församlingen lever i processen, fortsätter Karin. Vi behöver alla åldrars kyrka!

Nu ligger ett förslag till en vision på bordet och inom kort fattas beslutet. Efter det börjar man titta mer konkret på målsättningar, både på kort och lång sikt.

Men redan nu finns flera önskemål som kommit fram under processen och som församlingen har testat. Knyttlunch istället för kyrkkaffe. Bön- och nattvardsstunder under tonårssamlingar, där även församlingen deltar, vilket skapar utrymme både för Gudsmöten och

möten över generationsgränser. Tikva³ och Pannkakskyrkan⁴ är ytterligare exempel, och fler initiativ är planerade. Något som har fått avslutas är scoutarbetet. Man kom till en punkt där det fanns ledare men inga barn på samlingarna, och även om det kändes tråkigt var det ett beslut som behövde fattas. Istället finns andra barngrupper som fyller sin funktion.

MISSION ÄR NÅGOT annat som ligger församlingen varmt om hjärtat. Det märks förstås i det diakonala samhälls-engagemanget, men också när det handlar om att sända människor ut i världen. Ett antal av församlingens unga vuxna befinner sig på olika missionsresor just nu.

– Det blir en kultur att man vill åka iväg, tror Karin. Generositeten visar sig i missionsengagemanget och man har nyligen gått in i ekonomiskt underhåll för en av SAM:s nyutsända medarbetare i norra Afrika, en strategiskt vald plats sett till evangeliets spridning.

– Det är pionjärt och det är i muslimvärlden. Här finns ett behov. Det är också en person vi fått träffa och ungdomarna ser att det finns en möjlighet att åka dit och hälsa på.

– MIN ROLL ÄR att både vara förvaltare och pionjär, tänker Karin. Att se och ta vara på både det gamla och på nya initiativ. Att vara en herde och hålla ihop allt. Församlingen behöver vara med på tåget, det är vår gemenskap som formas.

Hon beskriver att det handlar mycket om förankringsprocesser och lyfter en aspekt som varit viktig att betona.

– När något nytt händer betyder det inte att det gamla var dåligt. Det var bara inte tid för det längre.

Karin menar att det församlingen ska göra behöver vara gåvobaserat. Det handlar om att förvalta människor och gåvor som finns i gemenskapen just nu.

– När det kommer nya initiativ och idéer kan det hända att det sliter och drar lite. Men vi behöver gå tillsammans. Förhoppningen med den process som pågår i Löfstadkyrkan är förstås att fler människor ska komma till tro på Jesus.

– Jag vill att de som kommer hit ännu tydligare ska bli inbjudna i gemenskapen, inte bara vara besökare.

Något Karin pratar om är en önskan om att församlingen bättre ska spegla hur samhället ser ut, mer mångkulturellt i ledarskap och i uttryckssätt.

– Vi som församling vill vara bärare av hopp. Jag önskar att folk vågar fortsätta komma hit i befintligt skick. Och att fler ska hitta sin plats och sin glädje här.

text & foto: Carolina Olofsgård, kommunikatör



Fotnoter

1. Apollos är en process för församlingsutveckling inom SAM. Läs mer på alliansmissionen.se/apollos.
2. NFU (Naturlig Församlingsutveckling) är ett verktyg som bland annat identifierar församlingens styrkor och svagheter inom olika fokusområden.
3. Tikva är en träningsform och avslappningsmetod som vilar på kristen grund.
4. Pannkakskyrkan är ett nationellt initiativ för att möta människor på stan, bjuda på pannkakor och samtala.



FRÅN REDAKTIONEN



PETER HALLSTRÖM & ROBERT ERIKSSON

I BÖRJAN AV 2026 släpptes en sång i ett samarbete mellan Peter Hallström och Robert Eriksson. Sången heter "Älskad i befintligt skick", och beskrivs som en modern psalm med ett budskap om Guds villkorslösa kärlek. Den beskrivningen stämmer bra. Det är en sång man berörs av och dras med i. Texten beskriver en kärlek som trots mina fel och brister omsluter mig, en kärlek jag inte vill vara utan. När vi nu tar sikte mot nya mål tror jag att vi måste börja med att landa i denna sångs ärende. För att möta människor med budskapet om Jesus behöver jag först möta mig själv och ta emot det oerhörda i att jag är ovillkorligt älskad av Gud själv. Det är inte helt enkelt att ta in i en tid och i en värld där mitt värde i stor utsträckning bedöms, både av mig själv och av andra, utifrån mina prestationer. Men "Du bär min sorg, Du bär min skam. Du bär i varje ögonblick där jag går fram. Jag är älskad, evigt älskad. Jag är älskad i befintligt skick". Stanna upp en stund inför det.

text: Sara Vittgård, musikkonsulent



Öppna dörrar i Mellanöstern



Visionen är att få se levande samhällen med Jesusföljare över hela Mellanöstern. Felicia och Ryan har nyligen sänts ut av SAM till denna del av världen, med uppdraget att både dela tron i det lokala samhället och att verka för en ökande takt av evangeliets spridning i hela regionen.

ETT LAND SOM rymmer hela spektrumet – geografiskt, kulturellt och religiöst. Så beskriver de landet de nu bor i. Det finns en stor mångfald bland människor, sett till nationalitet och religionstillhörighet, konservativ livssyn och liberal, stadsbor och beduiner i tältläger. Kanske är det därför man både kan praktisera och dela den kristna tron så fritt i stora delar av landet, till skillnad från flera andra länder i Mellanöstern.

Även Felicia och Ryan själva står för en slags mångfald. Felicia är född och uppvuxen i Sverige. Ryan föddes i Egypten men växte upp i Kalifornien, USA. Han hade helt andra planer för livet, tills Gud visade att hans framtid fanns i Mellanöstern. Felicia fick hjärta för muslimer genom en religionsbok i skolan och åkte på sin första resa till Mellanöstern efter gymnasiet. De båda träffades genom gemensamma vänner i sitt nuvarande hemland, och har nu ett 15-årigt äktenskap och tre barn att lägga till sin livsberättelse.

Mångfalden stämmer också in på familjens uppdrag i landet. När de förklarar vad de jobbar med spretar det åt många håll. Men två linjer kan uttryckas som huvudspåren i uppdraget. Det ena handlar om att bana väg för missions-

”

Många i Sverige har inte ens hört talas om de minst nådda. Vi skickar minst antal arbetare och minst pengar dit där det egentligen behövs mest.



arbetare i Mellanöstern, både genom stöd och coaching till befintliga arbetare och genom att öppna vägar för nya. Det andra spåret handlar om ett engagemang genom den lokala församlingen, för att nå människor på plats med evangeliet och lärjungaträning.

FELICIA OCH RYAN bor med sina barn i en fattigare del av huvudstaden. Just här har de fått se många muslimer komma till tro på Jesus. Det är ett område med mycket blandad befolkning, många av dem flyktingar, vilket innebär att ingen av de starkare trosinriktningarna har kontrollen. Det gör att människor kan känna frihet att intressera sig för Bibeln och kyrkan.

Ryan engagerar sig bland annat i församlingens arbete med unga vuxna, genom undervisning och att interagera med dem.

– De som kommer till våra träffar tillhör olika religioner –

muslimer, ateister, kristna. Det blir mycket blandade åsikter och det är spännande. Vi får samtala och dela vår tro. Felicias församlingsengagemang handlar till stor del om rådgivande och självvårdande funktioner. Hon lärjungatränar kvinnor och deras familjer som kommit till tro på Jesus, inte minst bland beduiner som bor i stan. Ett sätt är att ha upptäckande bibelsamtal tillsammans.

– Detta är en kultur som helt bygger på storytelling, förklarar Felicia. Och hur kan man lärjungaträna genom storytelling? Det funkar inte att komma med sin punktlista, eller plocka enstaka bibelverser här och där. Jag måste använda berättelser som de kan relatera till.

Felicia delar ett färskt exempel på hur ett par systrar tog till sig berättelsen om Marta och Maria, där Marta ifrågasätter Marias plikttrogenhet och Jesus poängterar att Maria valt det som är bäst.¹ Sedan det tillfället har Felicia inte blivit bjuden på vare sig te eller tilltugg när hon besökt systrarna, något

som är otänkbart i denna kultur. Det har helt enkelt blivit viktigare för dem att studera Bibeln och lyssna på vad Felicia har att säga, än att ordna med mat och dryck.

I LÄNDERNA I Mellanöstern lever många folkgrupper som är mer eller mindre onådda av evangeliet.² Därför är detta ett geografiskt område som SAM allt tydligare fokuserar på i det internationella arbetet. Här har Felicia och Ryan nyckelroller, eftersom de också arbetar med det större perspektivet som innefattar hela regionen.

Felicia tränar nya ledare och framtida missionsarbetare online, och jobbar med mobilisering för dessa i området. Hon arrangerar också visionsresor och korttidsprogram där unga vuxna får besöka Mellanöstern. – Det är ett underbart sätt att få ut människor och dela visionen. Många av dem fortsätter att arbeta bland muslimer, berättar hon.

Visionsresor skiljer sig från missionsresor på det sättet att det är ett första steg för de som känner att de har ett hjärta för Mellanöstern och vill se om Gud leder dit.

– Fokus är att få förståelse för livet här, att träffa långtidsarbetare och se vad de gör och att förstå hur man interagerar med människor här. Att utforska om man kan se sig själv i den här rollen.

Ryans uppdrag riktar sig till befintliga långtidsarbetare i fyra olika länder i Mellanöstern. Han är en resurs för dem och bistår med bland annat rådgivning och själavård. Det kan handla både om frågor relaterade till arbetet och om helt privata angelägenheter, att få avrapportera eller bearbeta trauman.

– Långtidsarbetare har tidigare lämnat området för att de inte har fått den omsorg de behövt, berättar han. Mitt uppdrag är att hjälpa dem så att de kan frodas. Han reser en hel del, just för att träffa varje individuell person och bygga relationer och förtroende.

KONFLIKTER I MELLANÖSTERN av olika slag har blivit något av vardag i medierapporteringen. De politiska spänningarna är påtagliga och påverkar givetvis människor som bor här. Så det är naturligt att ställa sig frågan hur Felicia och Ryan tänker kring att ta med sina tre barn och bosätta sig på just den här platsen.

– Det händer saker på vissa platser i det här landet och vi måste ha säkerhetstänket med oss hela tiden, förklarar Felicia. Vi tar aldrig med oss barnen till de utsatta platserna.

Ryan är mycket insatt i de olika händelseförloppen och har lärt sig förutse när konflikter kan blossa upp.

– Jag är välsignad med en man som ofta ser problemen innan andra ser dem, fortsätter Felicia.

Samtidigt vill familjen inte leva det mest normala livet, det är inte vad Gud har kallat dem till.

– Vi upplever att Gud har öppnat dörren här. Människor är väldigt öppna för evangeliet, kanske just för att de gått igenom så mycket svårigheter. Men vi tänker på barnens säkerhet. Ser vi att de är säkra känner vi att det är värt det.

ATT VÄLJA MELLANÖSTERN som ett fokusområde för mission är ett strategiskt beslut, både för SAM och för Felicia och Ryan.

– De mest behövande områdena i världen är där det finns minst antal missionsarbetare³, förklarar Felicia. När jag besökte ett grannland kunde jag gå från by till by och ingen hade hört talas om Bibeln.

Det finns förstås praktiska skäl till att så få missionsarbetare kommer hit. Det är svårt att få visum, man är inte välkommen med det kristna budskapet, språken är svåra att lära sig och man bränner lätt ut sig av arbetet. Men Felicia och Ryan tror att det också hänger ihop med hur mission från västvärlden historiskt sett ut. Många missionsarbetare har genom åren skickats till exempelvis Afrika och Sydamerika. När de berättar om sina arbeten är det naturligt att vi som lyssnar också får hjärta för dessa områden och fortsätter satsa på mission där.

– Många i Sverige har inte ens hört talas om de minst nådda. Vi skickar minst antal arbetare och minst pengar dit där det egentligen behövs mest. Vi borde fokusera mer på de minst nådda. Oavsett vart vi kommer här öppnar människor sina liv för oss. Det känns lite överväldigande, men det är en välsignelse.

text: Carolina Olofsgård, kommunikatör

foto: privat

Av säkerhetskäl publicerar vi inte bilder på Felicia och Ryan, och vi använder inte deras riktiga namn.

1. Luk 10:38-42

2. I en onådd folkgrupp är färre än 5 % kristna och färre än 2 % evangeliskt kristna. Dessa grupper utgör ca 43 % av världens befolkning. I de allra minst nådda folkgrupperna är färre än 0,1 % kristna och det finns inga tecken på en självbärande kristen församlingsrörelse. 25 % av världens befolkning räknas till dessa. Källa: joshuaproject.net.

3. Knappt 10 % av utsända missionsarbetare i världen arbetar i onådda folkgrupper. Källa: joshuaproject.net.

KRÖNIKA: ALMA MELKSTAM

Alma är uppvuxen i Rydaholms frikyrka och har deltagit i SAU:s arrangemang sedan tidig ålder. Under de senaste åren har hon varit engagerad i Apg29 i Sydafrika, både som deltagare och ledare. Sedan förra årsmötet sitter hon i SAU:s styrelse.



Vilka är vi?

”

En vision säger något om vilka vi vill vara och därmed säger den något om vilka vi är.

MITTEN AV november förra året satt jag på en flygplats, på väg till Albanien. Där diskuterade jag och två vänner hur vi skulle beskriva SAU och SAM för andra människor - inte bara utanför Småland och Göteborgs gränser, utan också utanför Sveriges gränser. Vi hade fått äran att delta i missionsrörelsen Lausannes konferens för unga ledare i Europa och därmed skulle vi få chansen att representera och berätta om vår egen rörelse. Men hur? Att sätta ord på det upplevde jag som svårt. Trots att man känner ett sammanhang väl, kan det vara svårt att beskriva det. Här tror jag en vision är viktig och kan hjälpa oss. En vision säger något om vilka vi vill vara och därmed säger den något om vilka vi är. Den är med och skapar vår identitet. De visionsarbeten som SAU och SAM är mitt i, tror jag därför är något betydelsefullt för rörelsen.

I vår samtid försöker människor, grupper och länder ibland skapa sin identitet genom att positionera sig i kontrast till de "andra". Vi identifierar oss utifrån att tala om vilka vi inte är. I olika sammanhang jag har rört mig i, även kristna, har det ibland funnits ett behov att dra gränser mellan "vi och dom". Detta tror jag kan vara fel fokus. Identitet tror jag snarare handlar om vem det är vi vill följa. Och vi vill följa Jesus! Vars kärlek är minst sagt gränslös.

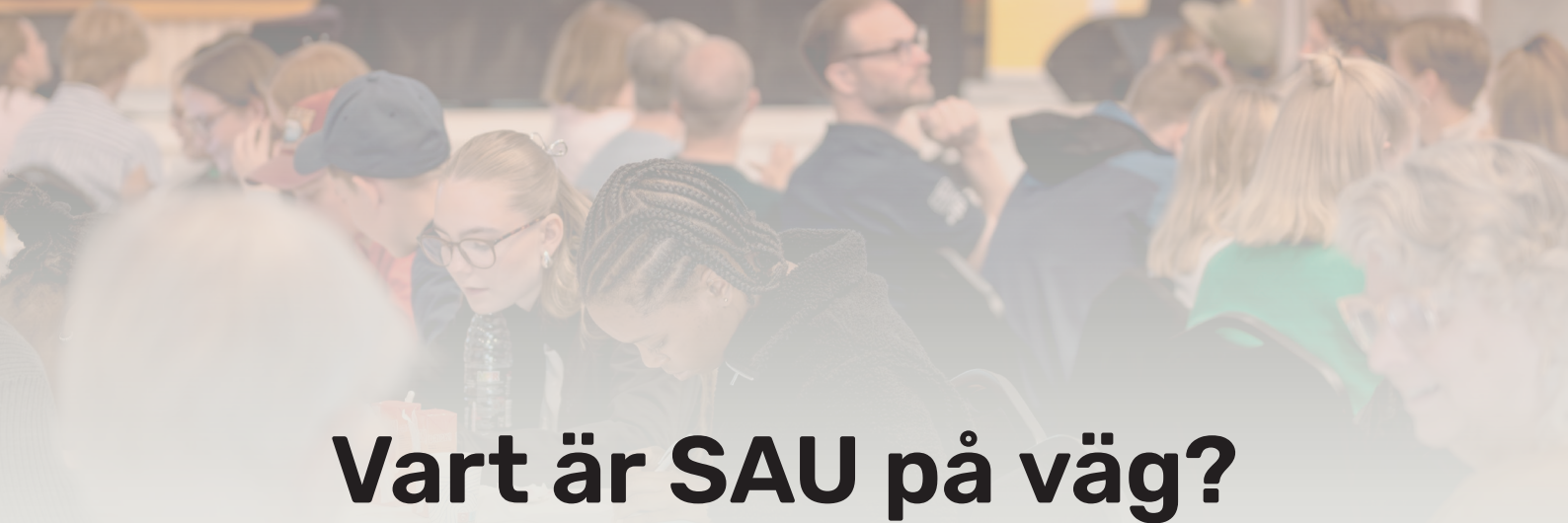
Vision blir helt enkelt ett sätt att lyfta blicken från oss själva och mot den vi vill följa. Därifrån skapas en riktning. En riktning för hur vi som rörelse kan vara lärjungar som

pekar på Jesus både inom och utanför lokala, sociala och nationella gränser. Där vi kan berätta om Jesus för barnen på UV-scout, för medpassageraren på tåget eller människan på missionsresan.

Tillbaka till Albanien. En av ledarna på konferensen sa: "Europe is not post-christian but pre-revival" (Europa befinner sig inte i en efterkristen tid, utan står inför en andlig förnyelse). Vilket hopp att Jesus är levande i den värld vi befinner oss i. Detta visar ännu tydligare på vikten av att lyfta blicken och ha en vision, även när omvärlden kan tyckas mörk. Under konferensen fick vi uppleva många fina samtal, där vi trots vissa olikheter kunde förenas i vårt gemensamma hopp. Vi inom SAU och SAM är långt ifrån ensamma i vår vision om att människor ska få lära känna Jesus. I vår process att bearbeta en vision är vi samtidigt med i en större vision med kristna runt om i världen, där vi kan inspirera varandra utifrån vår gemensamma riktning, Jesus.

Trots att jag på flygplatsen, på väg till Albanien, blev ställd inför hur jag skulle beskriva vår rörelse, har jag insett att det är en viktig fråga att reflektera över. Jag tror att med en tydlig vision, som avspeglar den vi följer, kan vi bli trygga och modiga i våra möten med vår medmänniska. Samtidigt som vi kan förena oss i vår tro på Jesus med andra kristna.

Så över till dig. Hur skulle du beskriva vår rörelse? Och vem är det vi följer?



Vart är SAU på väg?

Det finns inget nytt under solen.

(Pred 1:9)

Hur hör ord från Predikaren och SAU:s framtid ihop? Under års-mötet 2025 antogs en ny vision med tillhörande ledord. Ett viktigt och stort steg för SAU! Det ger oss möjlighet att fortsätta ta ut riktning, prioritera och fokusera. Samtidigt har vårt uppdrag inte förändrats, vår kurs ligger fast. Uppdraget blir aldrig utdaterat och är ständigt aktuellt. Det är samma uppdrag och längtan som när unga i slutet av 1800-talet samlades till det som en dag skulle komma att bli SAU. De ville att andra skulle få upptäcka, tro på och följa Jesus. Som sagt; inget nytt och ständigt aktuellt. Därför lyder vår vision:

**SAU – där barn
och unga får
upptäcka, tro på
och följa Jesus.**

Visionen är SAU:s kärna. Vi finns till för barn och unga. För deras möjligheter att få höra om Jesus och få ett livsförvandlande möte med honom. Till denna vision finns ett antal ledord. De beskriver en kultur där visionen blir möjlig.

Tack för att du vill vara med!
Med Guds hjälp och efter
vår bästa förmåga vill vi att
denna vision blir verklighet.

En grundad tro

SAU är förankrade i Bibeln när vi presenterar Jesus och trons betydelse i livet.

Hängivet tjänande

SAU vill se ett jordnära, varmt och troget tjänande för att barn och unga ska få höra om Jesus.

Glädje och uppmuntran

SAU vill skapa en miljö präglad av glädje och uppmuntran.

Utrustande och utmanande

SAU vill utrusta och utmana barn och unga att växa och mogna i sin tro och som individer.

Varm gemenskap

SAU vill vara en trygg och välkomnande plats där människor får känna tillhörighet och gemenskap.

Rapport från styrelsen

NÄR DETTA SKRIVS har vi precis passerat årsskiftet 2025/2026.

Ett årsskifte kan innebära många saker som tacksamhet, en viss spänning och oro inför framtiden, och förhoppningsvis en hel del förväntan. Det är med alla dessa känslor som vi i SAM-styrelsen lägger 2025 bakom oss och blickar fram in i 2026.

Just nu följer vi i styrelsen arbetet som våra fantastiska anställda gör kring vårt mål- och strategidokument SAM 2033. Det är mycket intressant att som styrelse ha fått vara med om att initiera arbetet, följa processerna till dess de antagits av ombudsmötet 2025 och nu se hur det tar mer tydliga och konkreta former. Dessutom utgör vi valberedning för SAM:s representation i flera olika grupper, verksamheter och organisationer. Vi mejlar, ringer och frågar olika personer om de vill fortsätta i sina uppdrag eller ta sig an nya utmaningar. En annan fråga som vi skickat ut till församlingarna inför årsmötet gäller förslaget att förlänga förordnandet för vår missionsledare Ulf Häggqvist med ytterligare fyra år, från 2027-2031, allt enligt stadgarna. Vi upplever att det finns ett stort förtroende för Ulf och det är flera frågor som är pågående där vi ser vikten av en kontinuitet. Arbetet med SAM 2033 är en sådan. Därför ser vi att ett skifte av missionsledare skulle vara mer lägligt i anslutning till ombudsmötet år 2031, än år 2027. Förslaget kommer upp för beslut vid ombudsmötet 2026.

Det är fantastiskt, utmanande och välsignat att få vara med och leda SAM i den tid som är och med sikte på framtiden. Det finns utmaningar så väl nationellt som internationellt, men vi tröttnar inte i vårt arbete för att tillsammans ta emot, formas av och gestalta Jesus Kristus i världen. Precis som Gud tog gestalt i Jesus får vi alla i oss själva och våra liv bära en Kristusdoft där vi går fram.

Stefan Elg, SAM-styrelsens ordförande



Liv i relation pastorsfortbildning 2026

VAD ÄR ETT snyggt och härligt vardagsrum utan relationer? Och vad händer med församlingen när relationer får vara fokus? "Liv i relation" är en fortbildning i tre delar under 2026 för Svenska Alliansmissionens medarbetare. Med utgångspunkt i relationen till Jesus, varandra och omvärlden ställs grundläggande frågor om församlingens hjärtslag, tjänstens djup och livets riktning. Utmaningen rör både det personliga ledarskapet och församlingens liv. Hur kan vi ta medvetna steg mot gemenskaper där relationen med Jesus och varandra är centrum för allt vi är och gör?

Bibeln beskriver människan som skapad för relation: med Gud, med varandra och med världen. Ändå vittnar många församlingsledare om hur vardagen fylls av krav på att förvalta och utveckla verksamheten. Risken är att både ledare och församling tappat kontakten med det livgivande djup som Gud avsett.

Fortbildningen "Liv i relation" tar avstamp i denna spänning. Hur formar vi för tjänst i Guds rike när relationen till Jesus och varandra får vara själva fundamentet? Vad är församlingens andetag och hjärtslag – bortom mötesformer och strukturer? Och hur bär vi Guds hjärta för en värld som längtar efter äkta gemenskap och hopp? Många i församlingarna upplever att det ofta är enklare att prata om vad församlingen gör än om vad vi tror. Hur kan vi som pastorer uppmuntra och utrusta våra församlingar att leva ut tron öppet, naturligt och med glädje?

Genom fördjupande föredrag, bön, bibelläsning och erfarenhetsutbyte skapas en miljö där både huvud och hjärta får vara med. "Liv i relation" är en inbjudan till fördjupning, förnyelse och ett mer relationellt präglat liv och tjänst.

text: Anna Ahlström, församlingskonsulent

foto: Shutterstock

Tillbakablick på SAM 2025

Vid årsskiftet avslutade vi det mål- och strategiarbete som inleddes 2019. Vi summerar åren genom att lyfta några av höjdpunkterna.

Vintermötet - för pastorer, ungdomsledare och andra församlingsanställda.



Fairhaven - skola för barn med intellektuella funktionsnedsättningar, i Egypten.



Hållbar odling - onlinekurser med deltagare från hela världen samt stöd till lokala odlare och entreprenörer.



Smågrupper - material med inspiration, erfarenheter och råd, tillgängligt för alla församlingar.



EVANGELISATION OCH FÖRSAMLING

Church and community transformation En metod som stärker lokala kyrkor att mobilisera resurser och förmågor. Genom bibelstudier och samtal växer hållbar samhällsförändring fram över tid. <i>internationellt</i>	Minst nådda och mest utsatta Alltmer av vår internationella mission prioriteras till områden i Mellanöstern och norra Afrika. <i>internationellt</i>	Stöd till pastorer och församlingsledningar Genom utbildning, handledning och arrangemang stärks pastorer och församlingsledningar i sitt ledarskap, sin teologiska förankring och sitt uppdrag i församlingen. <i>nationellt</i>	Generationsöverskridande relationer Samlingar och artiklar om hur vi tar tillvara på drivet hos yngre och erfarenheten hos äldre i våra församlingar. <i>nationellt</i>
--	---	--	--

SOCIAL RÄTTVISA

Internationell samverkan Paradigmskifte där vi i internationell samverkan lär av varandra och tror på människans kapacitet att kunna förändra sin situation, i samverkan med andra och Gud. <i>internationellt</i>	Entreprenörskap Entreprenörskap är en gåva från Gud och har en betydande roll att spela i vårt missionsuppdrag. Företagare är viktiga samhällsaktörer för varje bygd. <i>internationellt & nationellt</i>	Barn i fokus Barn som lever i utsatthet ska ha möjlighet till utbildning för att kunna påverka sin framtid. <i>internationellt</i>	Diakoni och integration Stöd och samlingar kring flykting- och integrationsfrågor samt diakonala frågor. <i>nationellt</i>
---	--	---	---

SKAPELSE OCH MILJÖ

Resursbank Material, arrangemang och goda exempel på hur vi värnar Guds skapelse. <i>nationellt</i>	Hållbar odling Utbildning och stöd till lokala odlare och entreprenörer runt om i världen. <i>internationellt</i>	Bönekampanjer Årligen uppmärksammar vi bön för den förföljda kyrkan och bön för muslimvärlden. <i>internationellt</i>	Smågrupper Material om smågrupper, en plats att tillsammans växa som lärjungar. <i>nationellt</i>
--	--	--	--

ANDLIG FÖRDJUPNING

FÖRUTSÄTTNINGAR

90-konto Kontot fungerar som en kvalitetsstämpel för vårt insamlingsarbete och vi välkomnar granskningen. Kontot beviljades i december 2023.	Ny grafisk profil I början av 2024 lanserades en ny grafisk profil med en uppdaterad logotyp, för att tydligare och mer nutida spegla vår vision.	Försäljning av fastighet Fastigheten Hackspetten 7 hade genererat ett gott värde och såldes därför våren 2022. Detta var del av ett långsiktigt och ansvarsfullt förvalterskap.	Lön- och redovisningstjänster Allt fler församlingar anlitar SAM för hjälp med lön- och redovisningstjänster då det upplevs utmanande att på egen hand klara av dessa uppgifter.
--	---	---	--

- EN LITEN SKOLA -

om matbrist och odling i Afrika

Varför är det så många i Afrika som inte har tillräckligt med mat?

Afrika är en kontinent med massor av bra odlingsmark och uppskattningsvis 33 miljoner småbruk. Ändå lever 60 % (!) av människorna här med så kallad matosäkerhet*. Här följer en förenklad förklaring av en komplex situation, som vi faktiskt kan vara med och påverka.

*Uppgift från 2022.

En fjärdedel av världens odlingsbara mark finns i länderna söder om Sahara. Men bara 10 % av världens jordbruksproduktion kommer härifrån. Massor av odlingsbar mark är outnyttjad eller används inte effektivt och hållbart.

Vad beror detta på?

I några länder hänger detta ihop med krig och konflikter. Men till stor del finns andra orsaker till utmaningarna med odling och mat. Till exempel:



Fattigdom driver människor, inte minst unga, bort från landsbygden och in till städerna i jakt på jobb.



Det råder brist på politisk vilja och investeringar inom jordbruket. Ofta fokuseras det på kortsiktiga lösningar.



Unga afrikaner vill inte bli jordbrukare, det ses som ett förlegat yrke med låg status.



Det råder brist på modern teknik och kunskap.



Klimatförändringar ger extrem torka och extrema översvämningar som förstör skördarna.

För att på ett långsiktigt sätt möta utmaningen med matbristen i Afrika behövs investeringar i hållbara och klimativänliga jordbruksmetoder, utförda av världens största grupp av lokala matproducenter – småbrukarna.

I länderna söder om Sahara är ekonomisk tillväxt från jordbrukssektorn **ELVA GÅNGER MER EFFEKTIVT** för att minska extrem fattigdom, än från någon annan sektor. Småbruken skapar jobb och genererar inkomst, som spenderas och stimulerar ekonomin i utsatta områden. Det bidrar till ekonomisk trygghet och lyfter familjer, samhällen och länder ur den djupaste fattigdomen.

Vårt bidrag till lösningen

Daniel Johansson, SAM:s utsända medarbetare, driver organisationen Global Food Garden som vi samarbetar med. Uppdraget är att stödja småbrukare och småföretagare i att skapa hållbar och klimatvänlig matproduktion i Afrika. Lite förenklat kan man säga att arbetet innehåller två delar:

Onlinekurser där deltagare från afrikanska länder lär sig smarta sätt att odla på platser där klimatförändringarna gjort det svårt. Det handlar om tekniska lösningar, vattenbesparing, skadedjursbekämpning och mycket annat. De får också lära sig om livsmedelsförädling och småföretagande kring matproduktionen. Över tusen personer har så här långt nåtts av kursernas innehåll, genom att delta själva eller när kursdeltagare har fört vidare sina kunskaper. Dessa kunskaper ger bättre skördar, bättre produkter, mer inkomst och småbrukaryrket blir mer attraktivt.

Särskilt stöd till några utvalda entreprenörer som vi ser har potential att förändra sina samhällen. Det handlar fortfarande främst om odling, men här får de hjälp att köra igång lite större företag där de kan anställa och träna upp fler, både inom odling och för relaterade yrken. Det vi bidrar med är framför allt kunskap, coaching, nätverk och ibland lån för ekonomiska investeringar.

DANIEL!

Varför är den här frågan så viktig för dig?

Jag tror att Gud har svaren på de utmaningar världen möter idag. Och jag tror att vi som kristna ska vara de som visar Guds svar och ärar honom genom det. Bill Johnson har sagt (fritt översatt): Kyrkan har besvarat frågor som världen inte har ställt. Det är dags att lära sig svara på frågorna de faktiskt ställer, så att vi får förtroende att lyfta frågorna de borde ställa.

Detta är ju en enorm utmaning! Hur kan vi, som inte är så många eller så inflytelserika, göra någon faktisk skillnad?

Vi kan inte göra det själva. Vi måste samarbeta med personer, organisationer och företag, och vara generösa med det som anförtratts oss. Vi måste också arbeta med lokala partners som har potential att dela vidare det vi kan investera i dem, så att det hela tiden växer och fler får del av det vi gör. Den som vill bidra med sin kunskap, sitt engagemang eller sitt ekonomiska stöd är varmt välkommen att vara med!

Vad är aktuellt just nu inom Global Food Garden?

Under 2026 kommer vi troligen vara involverade i större projekt i Sydsudan och Madagaskar, och vi hoppas att vår partner i Moçambique kan börja bygga upp ett växthus där han ska utbilda inom odling. Vi utvecklar också våra digitala utbildningar genom att höja nivån och undervisa i fler ämnen kring livsmedelssystem. Det viktigaste för oss är att vara lyhörda för Guds ledning. Vi vill inte bygga ett eget "kungarike", utan se vart Gud vill verka och följa honom i det.



text, foto och illustrationer: Carolina Olofsgård, kommunikatör

Insamlingen under UV-scouts storläger reTRO i sommar kommer att gå till detta arbete. Var gärna med och ge ditt stöd då!

SAM och SAU flyttar till nya kontorslokaler

SAM har förvärvat nya kontorslokaler på Kungsgatan 16 i Jönköping och tillsammans med SAU flyttar vi in i lokalerna under senhösten 2026.

NÄR FASTIGHETEN HACKSPETTEN i Jönköping såldes, där SAM och SAU har sitt kansli, tecknades ett förmånligt hyresavtal på fem år med köparen Hamhus. Avtalet löper till sista maj 2027. I samband med försäljningen tillsatte SAM:s styrelse en fastighetsgrupp. I den utreds möjliga alternativ för hur vi på bästa sätt kan investera kapitalet från försäljningen i en nybyggnation. Gruppen har bearbetat frågan om nybyggnation i centrala Jönköping, men bedömt att riskerna i kalkyler för ett sådant projekt är alldeles för stora utifrån marknadsläget. Gruppens arbete kring hur området på Kortebo kan utvecklas pågår och är en mycket långsiktig process.

Mot denna bakgrund har frågan om SAM och SAU:s kansli aktualiserats ytterligare. Under förra året inledde vår hyresvärd ett samtal med oss kring förlängning av kontrakt eller byte av lokal. Oavsett alternativ skulle hyreskostnaderna stiga kraftigt från juni 2027, ett ekonomiskt utrymme som vi inte har. Därför sonderades fastighetsmarknaden för att hitta andra möjliga alternativ.

SAM:S STYRELSE HAR beslutat om köp av kontorslokal i bostadsrättsföreningen Julen på Kungsgatan 16 i Jönköping. Ett beslut som förankrats med SAU:s styrelse, och som kommer att vara ekonomiskt gynnsamt för båda organisationerna. Kostnaden för köpet är 1,2 mnkr och under 2025 låg årsavgiften på 520 000 kr/år i föreningen. Detta innebär att vår årliga kostnad för kontorslokal därmed kommer sjunka kraftigt, i jämförelse med de andra alternativen. Då är kostnader för renovering och anpassning inräknat. Köpet ger oss också egen rådighet och goda valmöjligheter när läget kring Kortebo har klarnat.

Köpet genomfördes i januari 2026 med övertagande den 2 mars 2026 då renovering och anpassning av lokaler påbörjas. Styrelsen har valt att anlita YLAB som entreprenör. Under renoveringen kommer det också finnas möjlighet att engagera sig volontärt i arbetet. Flytt beräknas äga rum i november månad 2026.

Vi är tacksamma för denna möjlighet som öppnat sig för oss. Det är viktigt att vi kan erbjuda en god arbetsmiljö för våra anställda, samtidigt som vi arbetar kostnadsmedvetet för att rörelsens resurser ska kunna användas på bästa sätt. Detta för att vi tillsammans ska kunna ta emot, formas av och gestalta Jesus Kristus i världen.

Ulf Häggqvist, missionsledare



SÅ HÄR GÖR VI

Bli inspirerad av ungdomar i Allianskyrkan i Malawi. De är en påminnelse om vilken kraft som frigörs när unga människor får ansvar och möjlighet att omsätta sin tro i handling – ett hoppfullt vittnesbörd, också för oss här hemma.

I HÖSTAS BESÖKTE vår medarbetare Lars-Åke Winberg SAM:s systerkyrka i Malawi. Där fick han bland annat möta ett härligt gäng unga tjejer och killar som på eget initiativ startat både volleyboll- och fotbollslag. Det finns en tydlig vision om att kombinera idrott, gemenskap och evangelisation.

Gänget finns i byn Namalondwe, cirka 35 kilometer väster om staden Blantyre. I nuläget är de runt 50 barn och ungdomar som samlas regelbundet för träningar och matcher. Vid varje tillfälle delar ledarna sin tro på ett naturligt sätt, något som lett till att allt fler unga hittat till kyrkan.

– Det här är ungdomar som verkligen brinner. Man märker att tron är något levande för dem. De berättade både om glädjen över det som vuxit fram och om sina drömmar att kunna göra mer, berättar Lars-Åke.

Det fanns en önskan att få hjälp med matchtröjor, bollar och cyklar. Det förstnämnda har nu Bottnaryds IF bidragit med. Samtidigt tar ungdomarna ansvar för att på egen hand skapa inkomster, bland annat genom att hjälpa äldre i byn med städning, trädgårdsarbete och byggnation. De planerar även att ge stöd till familjer där de vuxna inte längre orkar ta hand om sitt jordbruk.

– De vill inte bara ta emot, de vill bidra, säger Lars-Åke.



text: Marita Good, kommunikatör
foto: Abrahan Echeverria, Unsplash



Ny i tjänsten

Strax innan jul tillträdde Maria Nestor en tjänst som studentpastor på Jönköping University, en tjänst som hon kombinerar med att vara församlingspastor i Löfstadkyrkan i Tranås.

Hur skiljer sig arbetet bland studenterna från din tjänst som församlingspastor?

Som studentpastor får jag möta en målgrupp där många nyligen flyttat hemifrån och börjar ta eget ansvar för tro och liv. Samtalen med dem, mitt i livet med de tankar och utmaningar de står i, är oerhört spännande. Även om arbetet sker utifrån kristna värderingar, riktas tjänsten till människor med alla typer av religiös och icke-religiös bakgrund. Det fordras ödmjuk respekt och varsamhet för dem jag möter och platsen jag tjänar på.

Berätta lite om vad du gör.

För högskolans del är jag en resurs i kris- och sorgearbete. Jag finns som samtalsstöd för studenterna, med fokus på existentiell hälsa, tro och livsfrågor. Jag kan även samverka med till exempel studentföreningar och bjuda in till egna samtalsforum, bönesamlingar och gemenskapsplatser. Jag är också en resurs i föreläsningar och samtal för personal på högskolan.

Hur viktigt är det att du har församlingar bakom dig i arbetet på högskolan?

Superviktigt! 18 församlingar stödjer tjänsten ekonomiskt, men jag får även stöd genom studentpastorsrådet. Vårt ömsidiga förtroende för varandra är bärande för tjänsten.

text: Marita Good, kommunikatör
foto: privat



kalender

FEBRUARI

21 GF Vinter, Bankeryd - SAU

MARS

5 SAU:s regionsårsmöte, Huskvarna

6-8 Växtverk II, Vaggeryd - SAU

21-22 Barnkörläger - SAU

28 SAM-styrelsen sammanträder

APRIL

14-16 Ungdomsledardagar, Donsö - SAU

18 En dag för församlingsledningar,
Bankeryd

19 Församlingslyftet, Stockholm

24-26 Konfirmationshelg,
Gullbrannagården - SAU

MAJ

14-17 Årskonferensen, Gullbrannagården

27 SAM-styrelsen sammanträder

JUNI

23-28 reTRO 2026, UV-scoutläger - SAU

JULI

2-5 Gullbrannafestivalen,
Gullbrannagården - SAU

Se alliansmissionen.se/kalender
för mer information.

ÅRS konferensen
SAM & SAU

MOD

14-17 maj
på Gullbrannagården

ARSKONFERENSEN.SE

VÅGAR DU TA ETT NYTT STEG?

ECUADOR ELLER
KONGO-BRAZZAVILLE
HÖSTEN 2026

HAGA GRUPPEN

www.hagagruppen.se

Tillverkningsservice
Autوماتsvarvning
CNC-Svarvning
Fleroperationsarbeten
Smörjnipplar

Åvalls
METALLINDUSTRI AB

Fabrik 1 564 35 Bankeryd
T. 036-37 28 30 • F. 036-37 28 41
www.avalls.se

reklamia

www.reklamia.se

GUNNARS TRÅD

WWW.GUNNARSTRAD.SE

Bokföring - Bokslut - Årsredovisning - Deklaration

Redovisning i Lammhult

Välkommen till oss!
www.redovisningilammhult.se

LIDHULTS

kök & interiör

www.lidhults.se



personalnytt

Hör du kallelsen?

SÖK ALT!

Där teologi får liv

Ansökan öppnar 15/3!

Läs mer och ansök här



MALIN ROSMAN, barnkonsulent
SAU är tjänstledig t.o.m. 31 mars.

LINA BOQVIST är åter i tjänst
som UV-scoutkonsulent på 50 %.

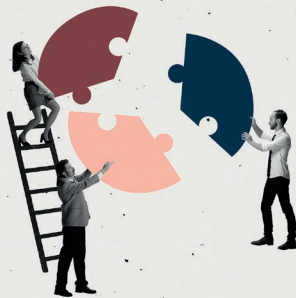
PETER KLINT tillträder tjänsten
som pastor i Församlingen
Klippan i Bredaryd.

REBECCA WICKMAN tillträder
tjänsten som pastor i Centrum-
församlingen, Forserum.

MIKAEL NILSSON har tillträtt
tjänsten som fängelsepastor på
Anstalten Hall.

INGELA SIGVARDSSON har till-
trätt tjänsten som fängelsepastor
på Anstalten Tidaholm.

CARINA GÖRANSSON tillträder
tjänsten som pastor med inrikt-
ning barn och unga i Vetlanda
Alliansförsamling.



En dag för församlingsledningar 18 april



**Församlingslyftet Stockholm
19 april**

SMIDMEK

Idrottsvägen 4 tel 0371-38530 info@smidmek.se
330 21 REFTELE fax 0371-20449 www.smidmek.se

GNOX

www.gnox.se

Mekaniska ritningsdetaljer
• Svarning, fräsning
• Plåtbearbetning
• Rör-, fästebearbetning
• Kallformning
m.m.

Vi har möjliggörelse!

Sonarps

interiör

*Solbacka
Rundstavfabrik AB*

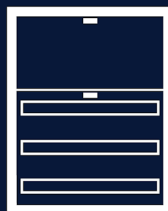
www.rundstavfabrik.se

**Vätterbygden
Ankarbergs**

BEGRÄVNINGSTJÄNST

Personliga möten med omtanke

Nygatan 11, Jönköping
036-71 02 50



ELTEKNIK

& KONSTRUKTION I STOCKARYD AB



FÖR EN TID sedan hörde jag en kommentar som lød: "De flesta av oss älskar ordet förnyelse, men avskyr ordet förändring". Jag vet inte hur sant det där påståendet är. Däremot har det gett mig en del funderingar i ett läge där mål- och strategiarbetet med SAM 2033 ska gå från dokument och planer till verkstad. För många år sedan läste jag en kurs i organisationsteori och ledarskap på Högskolan i Jönköping. Under en föreläsning nämndes att fyra av fem beslut som företagsledningar fattar om förändrade arbetssätt aldrig genomförs fullt ut. Skälen till det var bland annat den rådande kulturen på arbetsplatsen, medarbetares tendens att följa vanan, önskan att känna sig trygg i uppgiften och osäkerhet inför det nya. Andra faktorer var brist

på en tydlig vision, oklarhet i presentationen av vilka vinster förändringen skulle innebära eller att resurser saknades.

Vi hoppas och ber att vår vision med tillhörande temaområden ska vara tydlig och inspirerande nog. Att gemenskaper där vi möts över generationer och kulturella bakgrunder ska föda initiativ till nya mötesplatser, många samtal och mer samverkan. Att längtan efter gemenskaper där tron får växa och mogna tar sig uttryck i bibelstudier, kreativa gudstjänster som öppnar för gudsmöten och många fördjupade samtal om tro. Också att vi gemensamt bär på en längtan att få dela evangeliet både i vårt närområde och ut i världen till de mest utsatta och minst nådda.

Den stora vinsten jag ser och drömmer om när vi sätter riktning är att få se fler blomstrande gemenskaper. Att få höra fler vittnesbörd och berättelser från både unga och gamla om hur man på olika sätt får hjälp att växa i tron. Jag ber och bär hopp om möten med gamla "SAM-are" som berättar om hur nya missionella initiativ tagits lokalt, och att få möta människor i olika åldrar med en nyvunnen tro. När jag blickar ut i världen ber och hoppas jag på rapporter från utsända om hur nya gemenskaper av efterföljare till Jesus bildas på plats efter plats. Ska det kunna ske tror jag vi behöver omfamna och välkomna förändringar. Kanske måste något läggas ner för att ge plats åt annat. Kanske behövs lite omprioriteringar av oss, både som enskilda och församlingar. Vi behöver säkert våga prova saker som vi aldrig gjort förut. För en del låter detta bara härligt, för andra av oss mest besvärligt. Men låt oss ändå våga förändring av kärlek till Gud och vår nästa.