

Reglemente för Pensionsstiftelse för Svenska Alliansmissionens anställda

1 Ingress

Reglemente om förmåner för anställda - på heltid eller deltid med lägst 20 % tjänst - inom Svenska Alliansmissionen, (SAM), och till samfundet anslutna församlingar/kretsar, organisationer och företag. *En överenskommelse mellan parterna (SAM – SAMP) som gäller från och med 2008-01-01 ersätter delvis detta reglemente. Personal födda 1978 eller senare samt personal som nyanställs i rörelsen efter 2008-01-01 har istället en premiebaserad pensionslösning som handläggs av SAM.*

2 Förmånsslag

Förmånsslagen är ålderspension, efterlevandepension, sjukpension och sjukpenning samt premiebefrielse.

3 Förmånernas storlek

Vid fullt intjänande utgår:

Livsvarig ÅLDERSPENSION med 10% av den anställdes pensionsmedförande lön.

EFTERLEVANDEPENSION med 20% av den anställdes pensionsmedförande lön under maximalt 5 år om den anställde avlider före 65 års ålder. Utbetalning sker längst till och med månaden före den anställde skulle ha fyllt 65 år. SJUKPENSION betalas ut med 25 % av gällande lön vid insjuknandetillfället under den period Försäkringskassan betalar ut sjukbidrag eller sjukersättning, dock längst till och med kalendermånaden före den under vilken den försäkrade fyller 65 år eller friskskrivs. SJUKPENNING utbetalas efter 3 månaders karenstid med 10 % av gällande lön vid insjuknandetillfället. En förutsättning härvidlag är att samordning ej sker med förmåner som utgår enligt Lagen om allmän försäkring.

PREMIEBEFRIELSE beviljas efter 3 månaders full sjukskrivning. Läkarintyg erfordras.

Denna del av reglementet har ändrats genom en överenskommelse mellan parterna i en MBL-förhandling 2007-12-27. Sjukförsäkringen har anpassats till reglerna i ITP-planen.

4 Pensionsålder

Pensionsåldern är lägst 65 år och högst 67 år vad gäller ålderspension.

5 Pensionsmedförande lön

Pensionsförmånerna (enligt punkt 3 ovan) beräknas med utgångspunkt från en pensionsmedförande lön.

Som pensionsmedförande lön räknas genomsnittet av de tre högsta av de fem närmast föregående årslönerna. Lönehöjning för anställd för vilken mindre än 60 månader återstår till pensionsåldern får tillgodoräknas i den pensionsmedförande lönen högst upp till belopp som motsvarar procentuell höjning av basbeloppet. Beslutar SAM's styrelse om eller rekommenderar högre generell lönehöjning än basbeloppets höjning gäller detta beslut. För anställd som, efter särskild överenskommelse med arbetsgivare, efter fyllda 60 år, reducerar sin arbetstid skall den pensionsmedförande lönen fastställas utan hänsyn till den minskade arbetstiden, under förutsättning att arbetsgivaren löpande tillställer stiftelsen oreducerade löneunderlag samt fullföljer premiebetalning, under tiden fram till ordinarie pensionsålder.

Den pensionsmedförande lönen maximeras till 7,5 gånger det enligt lagen om allmän försäkring gällande basbeloppet. Med basbelopp avses januari månads basbelopp för respektive år.

I det fall någon har mindre än 36 månaders intjäning fattar styrelsen beslut om pensionsmedförande lön. Vid pensionskultsberäkning tillämpas reglementet strikt

6 Pensionens omfattning

Reglementet gäller, såvitt angår ålderspension, från och med månaden efter den, under vilken anställd fyller 28 år. För övriga förmånsslag gäller reglementet från anställningens början, dock tidigast 18 års ålder.

Reglementet gäller ej för den som uttryckligen har anställts som timanställd eller visstids-anställd mindre än 3 månader i följd och därefter ej anmälts till stiftelsen. Reglementet gäller för deltidsanställd endast om anställd har en ordinarie arbetstid som uppgår till minst 20 %, räknat som genomsnitt under en period om tre kalendermånader.

Denna punkt gäller endast personal anställd i rörelsen före 2008-01-01. Övrig personal omfattas av den överenskommelse som tecknats mellan parterna beskriven under punkt 1.

7 Pensionsgrundande tjänstetid

Hel ålders- och efterlevandepension utgår om anställd intill ordinarie pensionsålder kan uppnå en pensionsgrundande tjänstetid om minst 360 månader. Pensionsgrundande tjänstetid därvid med början från och med månaden efter att den anställde fyllt 28 år. Om den beräknade tjänstetiden understiger 360 månader minskas ålderspensionen med 1/360- del för var felande månad som återstår till full tjänstetid. Som pensionsgrundande tjänstetid räknas: ledighet vid sjukdom, semester, tid för vilken den anställde uppburit föräldrapenning och återgår i tjänst eller särskild föräldrapenning enligt lagen om allmän försäkring eller deltagit i militär repetitionsövning samt civilförsvarsövning.

8 Samordning av pensionsrätt

Pensionsrätt som anställd förvärvar hos annan arbetsgivare kan inräknas i förmånerna enligt detta reglemente. Finns betydande skiljaktigheter görs skälig anpassning av pensionsförmåner och tjänstetid. Vid en konsolideringsgrad på minst 103 % ges möjlighet till garantipension. Denna beslutas i vart enskilt fall av SAM's styrelse efter förslag från Pensionsstiftelsens styrelse och Personalförbundets styrelse.

9 Uppskjutet pensionsuttag

Anställd kan besluta att uppskjuta sitt pensionsuttag för vilket fall anställd tillkommande förmåner skall uppräknas i enlighet med Skandias grunder för beräkning av pensionsförmåner vid var tidpunkt. Om SAM styrelsen beslutar om samarbete med annan skall grunder som denne tillämpar normera bestämmingen.

10 Fribrev

Under den tid som den anställde omfattas av pensionsplanen intjänar denne ett fribrev som vid var tidpunkt motsvarar intjänade förmåner bestämda enligt grunder som nämnts i punkt 9. Fribrev understigande 100 kr/mån. äger arbetsgivare rätt att lösa med ett kapitalbelopp.

För redan utställda fribrev gäller förutvarande reglemente under vilket fribrevet intjänades. Sådan fribrevshavare kan ej genom detta reglemente erhålla ytterligare förmåner.

Tolkning av denna punkt görs av Pensionsstiftelsens styrelse om det blir aktuellt.

11 Indexering

Indexering och uppräknning av pensioner och fribrev beslutas av SAM's styrelse.

12 Anslutning till pensionsplanen

Anställd blir genom arbetsgivarens försorg ansluten till pensionsplanen enligt detta reglemente. Anmälan sker i den ordning som vid var tidpunkt föreskrivs av Pensionsstiftelsen. För giltig anslutning gäller krav om full arbetsförhet, såvitt avser sjukpension, efterlevandepension samt premiebefrielse.

13 Utbetalning

Ålderspension utbetalas från och med den månad under vilken 65 års ålder uppnås. Pensionen utbetalas till och med dödsfallsmånaden. Utbetalning av ålderspension sker till den anställde. Efterlevandepension utbetalas till efterlevande make/maka från och med månaden efter den, under vilken den anställde avlider. Vid efterlevande makes/makas dödsfall sker utbetalning till och med dödsfallsmånaden. Utbetalning av pension sker månadsvis i efterskott.

14 Organisation

Beslutande organ i samtliga angelägenheter som rör detta reglemente såsom tolkningen av detsamma, samt fastställande av vart års avgifter för arbetsgivare, är styrelsen för Pensionsstiftelsen eller den styrelsen sätter i sitt ställe.

Förändringar av förmåner beslutas av SAM's styrelse. Styrelsen för Pensionsstiftelsen ansvarar för förvaltningen av stiftelsens tillgångar enligt separat placeringspolicy, fastställd av SAM's styrelse. Styrelsen för Pensionsstiftelsen skall ombesörja att utbetalning för arbetsgivares räkning av förmåner enligt detta reglemente sker samt lämna upplysningar rörande innehållet i detta reglemente, till arbetsgivare och anställda.

15 Avgifter

Till bestridande av kostnader för tryggnad av förmåner enligt detta reglemente har arbetsgivare att till Pensionsstiftelsen erlägga avgifter med belopp och perioder som styrelsen för Pensionsstiftelsen fastställer.

16 Pensionsbesked

Varje anställd, som omfattas av denna utfästelse, får en gång om året en sammanställning över sina förmåner enligt utfästelsen. Pensionsbesked som grundats på oriktiga eller ofullständiga uppgifter är ej bindande.

17 Uppgiftsskyldighet

Pensionstagaren är skyldig att informera Pensionsstiftelsens styrelse om förändring av sin adress.

Arbetsgivare är skyldig att informera om löne- och tjänsteförändringar samt andra förhållanden av betydelse för beräkning av en korrekt pensionsrätt.

18 Tolkningsföreträde

I händelse av skiljaktig uppfattning mellan arbetsgivare/pensionstagare och/eller ansvarig inom Pensionsstiftelsen rörande innehållet i eller omfattningen av pensionsreglementets förmåner skall styrelsen för Pensionsstiftelsen äga att slutligt tolka detta reglemente. Styrelsens beslut kan överklagas hos SAM's styrelse.

19 Reglementets giltighet

Detta reglemente är antaget av SAM:s styrelse 1999-12-04, ändringar är gjorda 2004-12-04. Reglementet gäller från 2000-01-01 och tills vidare. Framtida ändringar i reglementet samt eventuella övergångs- och tilläggbestämmelser beslutas av SAM's styrelse. Dessa ändringar och tillägg får inte reducera den pensionsrätt som intjänats före ändringens ikraftträdande.

Kursiverad text är Pensionsstiftelsens kommentarer till detta reglemente, fastställda vid styrelsesammanträde 2009-11-05.