

Att formulera församlingens värderingar

Värderingar handlar om vad som är viktigt för oss.

Många upplever det svårt att tala om värderingar. Det är mycket lättare att tala om handfasta saker som mål och aktiviteter. Värderingar är mjukare och handlar om vilka vi är eller vill vara. Värderingar talar om vad som är viktigt för oss och vad vi brinner för, hur vi vill bli kända och hur vi ska bete oss. Värderingar skapar kultur. Värderingar ger etisk och moralisk tyngd till visionen. Därför är det viktigt att tänka igenom och formulera församlingens värderingar. Det är det tredje steget i Apollosprocessen.

Värderingar bör vara grundade i Bibeln och fyllda med god teologi, men det är inte en trosbekännelse i klassisk mening. Värderingar handlar inte bara om vad vi tror på, utan även om vilka vi vill vara och hur vi vill leva.

Värderingar bör

- Vara tydligt formulerade
- Vara lätta att minnas och sammanfatta
- Genomsyra allt församlingen gör
- Upplevas av människor utanför församlingen

Varför är värderingar viktigt?

- Värderingar skapar vi-känsla och engagemang.
- Värderingar skapar enhet mitt i en stor mångfald.
- Värderingar öppnar för kreativitet. Om vi är överens om värderingarna kan vi släppa loss människor att vara kreativa och nyskapande och behöver inte kontrollera varandra.

Värderingar kan formuleras på olika sätt. Man kan använda enstaka ord eller hela meningar. Vi föreslår att varje värdering formuleras i en mening och att församlingens värderingar bör ha en tydlig anknytning till visionen. En modell är att skriva värderingarna utifrån visionens nyckelord.

Vi tror att det är viktigt att ha värderingar om flera olika områden. Här är några förslag.

- om andlighet, livet med Gud, tron
- om relationer, gemenskapen i församlingen och hur vi möter nya människor
- om ledarskap och struktur, hur vi fattar beslut och löser konflikter
- om andra områden som är viktiga för oss

Arbetsätt

Det är bra att använda en kombination av olika arbetsätt när man tar fram församlingens värderingar. Några förslag kan vara:

- Be tillsammans
- Reflektera över bibeltexter
- Samtala och låt många röster komma till tals
- Gör kreativa övningar som stimulerar fantasin
- Skriv utkast

Förslag till arbetsgång

Det är viktigt att många personer är involverade i processen så att alla äger värderingarna tillsammans. Om de läggs på församlingen uppifrån kommer de inte att få samma genomslag. Ledarskapet måste ta ett huvudansvar, men hela församlingen bör vara engagerad i processen. Värderingar bör tas i konsensus, med så stor enighet som möjligt. I en större församling gör man mycket av arbetet i ledningsgruppen. I en mindre församling kan hela församlingen vara med.

1. Samtala om följande frågor:

- Vad vill ni att människor utanför församlingen ska säga om er?
- Vad vill ni vara kända för?
- Vad är allra viktigast i församlingens liv?
- Vad vill ni att medlemmarna ska säga om församlingen?
- Hur är förhållandet mellan vision och värderingar? Hur ser ni på att skriva värderingarna utifrån visionens nyckelord?

2. Fortsätt med att samtala om följande:

- Samtala om vad som är viktigt när det gäller andligheten.
- Samtala om vad som är viktigt när det gäller relationer.
- Samtala om vad som är viktigt i relation till omvärlden.
- Samtala om vad som är viktigt när det gäller ledarskap och strukturer.
- Finns det andra områden där ni vill ha värderingar?

3. Bestäm er för hur många värderingar ni ska ha och hur strukturen för dem ska se ut. Här kan ni gärna ta in exempel från andra församlingar och se hur andra har gjort.

4. Utse ett par personer att skriva fram ett förslag.

5. Bearbeta förslaget och presentera det för församlingen.

6. Låt processen fortgå tills ni är överens och kan fatta ett beslut i så stor enighet som möjligt.