
TRYGGA HÄNDER

Trygghetsdokument för barn och ungdomsverksamheten

Tack för att du är ledare. Du kanske själv minns dina barn och tonårsledare och vad de betytt för dig. Nu får du vara med och vara viktig för våra deltagare. Det kan tyckas att det är självklart men utan ledare som troget ställer upp så fungerar inte våra barn och tonårsgrupper. Så därför vill vi inleda med ett stort TACK.

Många gånger kan det kännas som en väldig förmån att vara ledare. Att vara ledare är utvecklande och roligt. Vi vill att det ska vara roligt och att gemenskapen bland ledare skall vara god. Därför vill vi bara påminna om att vi är ledare inte för vår egen skull utan för barnen och ungdomarna. Därför kan det sägas att vara ledare inte är en rättighet utan ett förtroende.

Att vara en kristen ledare är först och främst att vara en lärjunge. Det betyder att man har svarat på kallelsen att själv leva sitt liv i gemenskap med Gud. Där vi kan stämma in i bekännelsen: Jesus är Herren. Ingen annan kvalifikation betyder mer än det. Det betyder också att vi aldrig är ensamma som ledare. Vi låter oss ledas medan vi leder. Att följa Jesus är också att vandra i gemenskap med andra, därför att precis som Gud försonade oss med sig själv så är vi också försonade med varandra.

I VÅRT BARN- OCH UNGDOMSARBETE VILL VI ATT ALLA SKA :

- bli väl bemötta och känna sig trygga.
- få en inblick i kristen tro och kristet liv genom undervisning, samtal och ledares/hjälpledares föredömen.
- på ett otvunget sätt själv få bearbeta sin tro och göra ställningstaganden.
- få möjlighet att fördjupas i tron och utmanas till ett liv i kristet lärjungaskap.

Detta sker i en alkohol och drogfri miljö.

ÖVERGRIPANDE ANSVAR

Chefsledarna inom respektive verksamhet är i samråd med pastorerna ansvariga för församlingens barn och ungdomsverksamhet. Församlingens styrelse är ytterst ansvarig. Den undervisning som läggs fram ska vara i enlighet med församlingens värderingar. Finns en osäkerhet om vart församlingen står i en fråga ska ledaren vända sig till församlingens styrelse och pastorer.

Vi vädjar till er, bröder, att sätta värde på dem som har det tyngsta arbetet bland er, som står i spetsen för församlingen och vägleder er. Visa dem den största kärlek och uppskattning för allt vad de uträttar. Håll fred med varandra.

1 Thess 5:12-13

JAG SOM LEDARE SKA STRÄVA EFTER ATT:

- leva tillsammans med Jesus, så att jag kan vara en förebild i tron.
- verksamheten integreras väl med övriga församlingen.
- vara en god förebild i hur vi behandlar andra.
- delta i ledarsamlingar och ledarutbildningar.
- bygga goda relationer till ledarkamrater, deltagare och deltagarnas familjer.
- lösa konflikter genom att tala med och inte om andra.
- sätta mig in i och följa de regler som finns för respektive verksamhet.
- ta ansvar för de lokaler vi använder och lämnar dem i god ordning efter aktiviteten.

JAG SOM LEDARE SKA:

- lämna in utdrag ur polisens belastningsregister när jag blir ledare eller omgående om jag inte gjort det.
- läsa detta dokument. När man läst skriver man på och klipper av den påskrivna delen (längst ner på baksidan) och lämnar i samband med att man lämnar sitt utdrag ur belastningsregistret.
- omgående uppmärksamma mobbing och lyfta det med övriga ledare samt vidta lämpliga åtgärder.
- inte i min roll som ledare söka eller uppmuntra romantisk kontakt med deltagarna.
- se till att jag har kännedom om allergier och sjukdom som är relevant i vår verksamhet.
- i verksamheten framöra bil lagligt och med gott omdöme.

JAG SOM HJÄLPLEDARE/LEDARSCOUT:

- stödjer församlingens värderingar och mål
- strävar efter att vara en god förebild för deltagarna och att ha god relation med ledare och deltagare.
- ser till att jag löser konflikter genom att tala med och inte om andra.
- får ansvara för aktiviteter och andakter under ledares handledning.

Mer verksamhetsspecifika dokument kan finnas för respektive verksamhet.

----- ✂ -----
Jag _____ (namn) har idag _____ (datum) läst
trygghetsdokumentet.

(Underskrift)